

ÇALIŞMA YAŞAMINA YÖN VEREN HUKUKİ DÜZENLEMELER VE YÖNETİŞİM İLİŞKİSİ

LEGAL REGULATIONS GUIDING THE LABOUR LIFE AND GOVERNANCE RELATIONS

Ömer Bağrım BAYRAM*

ÖZ

İşletmecilik ve yönetim 1980'lerden sonra yönetim ya da hükümet etmenin yerine kullanılmıştır. Geleneksel Kamu Yönetimi paradigması Yeni Kamu Yönetimi'ne dönüşmüş ve 1989'da Dünya Bankasının yayımladığı raporda iyi yönetim, hükümet, özel sektör, sivil toplum örgütleri ya da hükümet dışı örgütlerin birlikte yönetimi olarak tanımlanmıştır. Ülkemizde de iyi yönetim literatürde ve kamu yönetimi birimlerinde kullanılmaktadır. Özellikle, çalışma hukukunda yönetimle alakalı olarak çok fazla uygulama bulunmaktadır. Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, ILO, 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Kanunu, 4857 sayılı İş Yasası, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikalar Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu, 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ve 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu iyi yönetim uygulamaları içermekte ve bilgi edinme hakkı, şeffaflık, hesap verilebilirlik, katılım, etkinlik, hukukun üstünlüğü ve e-devlet uygulamaları da iyi yönetimi başarılı kılmak için kamu yönetimi birimlerinde ve özellikle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda oldukça kullanılmaktadır.

Anahtar Kelimeler: Yönetişim, İyi Yönetişim, Yönetim, Yeni Kamu Yönetimi, Çalışma Hukuku, Hükümet Dışı Örgütler

ABSTRACT

Management and governance had been used in place of administration or government after 1980's. Traditional Public Administration paradigm transformed into New Public Administration and it was defined as good governance, administration in cooperation with government, private sector and civil society organization or non-governmental organizations in the report of World Bank in 1989. Good governance is also used in literature and public administration units in our country. Especially, there are a lot of practices related with governance in labour law. The Constitution of the Republic of Turkey, ILO, The Code of The Ministry of Labour and Social Security Organization and Its Duties No. 3146, The Labour Law No. 4857, The Law on Public Officials Labor Unions No. 4688, The Law on Occupational Health and Safety No. 6331, The Law of Social Security Institution No. 5502, The Law of 4904 Turkish Labour Agency No. 4904, The Law on Vocational Qualifications Institution No. 5544 include good governance practices and the right to information, transparency, accountability, participation, efficiency, the rule of law and e-government practices are also widely used in public administration units, in particular in The Ministry of Labour and Social Security in order to accomplish good governance.

Keywords: Governance, Good Governance, Administration, New Public Administration, Labour Law, Non-Governmental Organizations

JEL Classification: H11.

* Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İş Müfettişi Yardımcısı, omer.bayram@csgeb.gov.tr

Gönderildiği Tarih: 01.04.2015, Kabul Tarihi: 11.01.2016